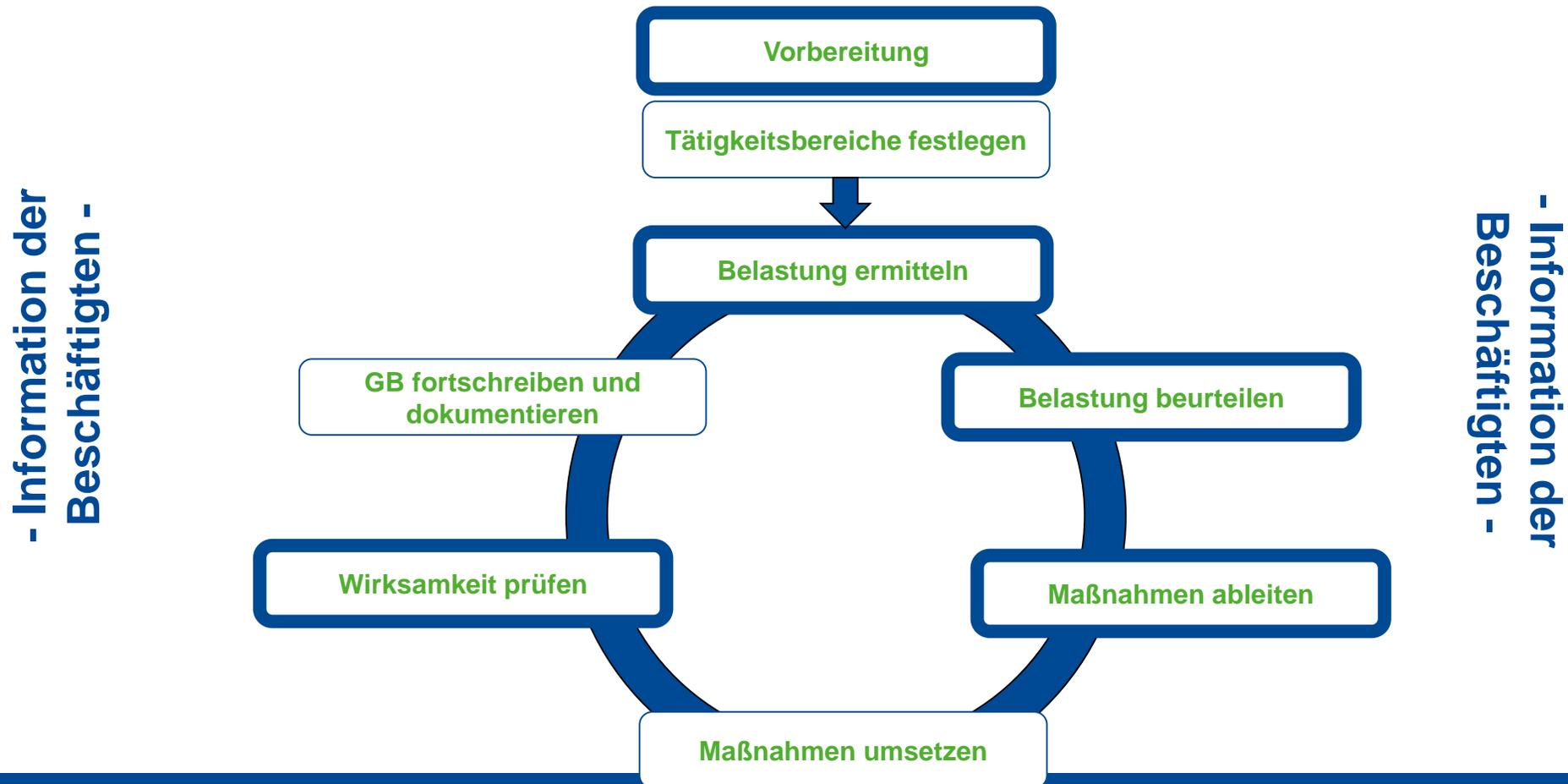


# Gefährdungsbeurteilung Psychische Belastung – Methodische Vorgehensweisen im Betrieb

Angebote der BG ETEM

Thomas Neymanns, BG ETEM

# Der Prozess zur Beurteilung der psychischen Belastung



## Begleitung bei der Vorbereitung

Besetzung der Steuerungsgruppe

Was meint Psychische Belastung

Ziele - „Rechtssicherheit“ versus „Wir wollen was verändern“

Erste Planung der Vorgehensweise bis zur Umsetzung der Maßnahmen

Art und Weise der Umsetzung - Pilotierung bzw. schrittweise Umsetzung  
vs. komplett Roll Out

Sensibilisierung und Einbindung der Führungskräfte

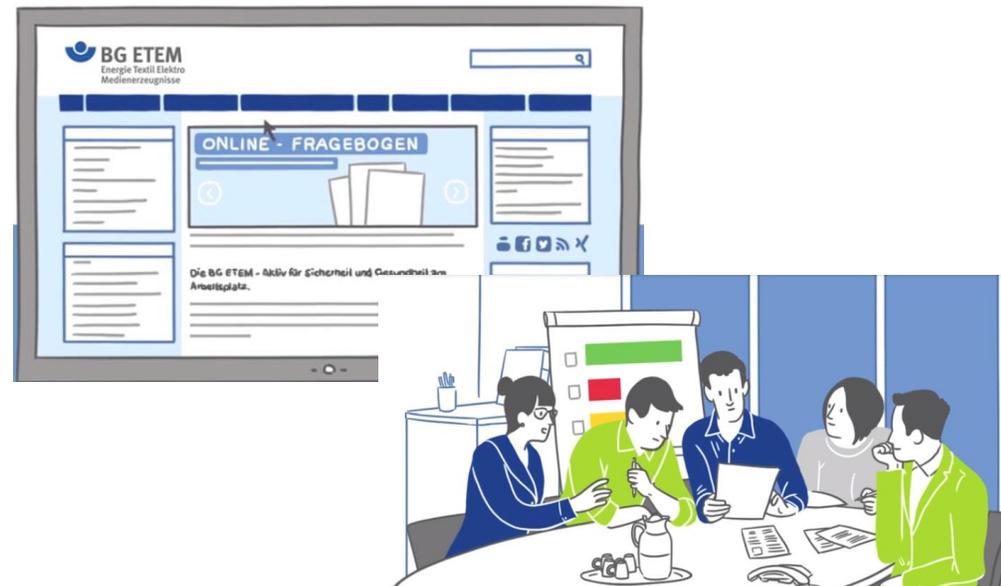
Kommunikation mit den Beschäftigten

# Belastungen ermitteln, beurteilen und Maßnahmen ableiten

bis 50 Beschäftigte – „Mini“  
Mitarbeiterbefragung + Workshop



ab 50 Beschäftigte – Online Befragungsplattform &  
Lösungsworkshop



# Fragebogen + Auswertungsposter

## Die Prüfliste Psychische Belastung



Bitte geben Sie für jede Frage an, ob das Merkmal auf Ihre Tätigkeit eher zutrifft oder eher nicht zutrifft. Beantworten Sie bitte alle Fragen und **machen Sie bitte bei jeder Frage genau ein Kreuz**. Nicht vollständig oder eindeutig ausgefüllte Fragebogen können leider nicht ausgewertet werden, sie werden aussortiert.

1. Arbeitstätigkeit	Eher ja	Eher nein
1.1 Wird die auszuführende Arbeit von Ihnen selbst vorbereitet, organisiert und geprüft?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2 Ist Ihre Tätigkeit abwechslungsreich?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3 Haben Sie die Möglichkeit, eine wechselnde Körperhaltung einzunehmen und / oder ausreichende Bewegung am Arbeitsplatz?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4 Erhalten Sie ausreichende Informationen zum eigenen Arbeitsbereich?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5 Entspricht Ihre Qualifikation den Anforderungen, die durch die Tätigkeit gestellt werden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6 Ist die Aufgabe / Tätigkeit frei von erhöhter Verletzungs- und Erkrankungsgefahr?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7 Ist Ihre Aufgabe / Tätigkeit frei von ungünstigen Arbeitsumgebungsbedingungen (zum Beispiel Lärm, Klima, Gerüche)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8 Ist Ihre Aufgabe / Tätigkeit frei von erhöhten emotionalen Anforderungen (zum Beispiel im Publikumsverkehr)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9 Haben Sie Einfluss auf die Zeiteinteilung Ihrer Arbeit (zum Beispiel Lage der Pausen, Arbeitstempo, Termine)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.10 Haben Sie Einfluss auf die Vorgehensweise bei Ihrer Arbeit (zum Beispiel Wahl der Arbeitsmittel / -methoden)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11 Erhalten Sie ausreichend Informationen zur Entwicklung des Betriebes?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Arbeitsorganisation	Eher ja	Eher nein
2.1 Ist ein kontinuierliches Arbeiten ohne häufige Störungen möglich?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2 Können Sie überwiegend ohne Zeit- bzw. Termindruck arbeiten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3 Erhalten Sie ausreichende Rückmeldung (Anerkennung, Kritik, Beurteilung) über die eigene Leistung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4 Gibt es für Sie klare Entscheidungsstrukturen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5 Sind angeordnete Überstunden die Ausnahme?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.6 Wird Ihnen im Falle von Überstunden zeitnah Freizeitausgleich gewährt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Soziales	Eher ja	Eher nein
3.1 Bietet Ihre Tätigkeit die Möglichkeit zur Zusammenarbeit mit Kolleginnen / Kollegen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2 Besteht ein positives soziales Klima?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Schritt 2: Auswertungsposter „Belastung ermitteln“

Datum: \_\_\_\_\_  
 Bereich: \_\_\_\_\_

**Die fünf Schritte zur Gefährdungsbeurteilung:**

**Schritt 1:** Mitarbeiter informieren und Prüfliste verteilen

**Schritt 2:** Auswertungsposter „Belastung ermitteln“

**Schritt 3:** Auswertungsposter „Lösungen finden“

**Schritt 4:** Maßnahmen planen und umsetzen

**Schritt 5:** Wirksamkeit überprüfen

**Und so gehen Sie vor:**

- Bitten Sie im Vorfeld Ihre Beschäftigten darum, die „Prüfliste Psychische Belastung“ auszufüllen und zum gemeinsamen Gespräch mitzubringen.
- Mithilfe des Auswertungsposter so im Besprechungsraum auf, dass es nur von einer Person eingesehen werden kann, und bitten Sie jeden Teilnehmer beim Betreten des Raumes, das Ergebnis seines Fragebogens auf das Poster zu übertragen.
- Jetzt lässt sich leicht ermitteln, wo der größte Handlungsbedarf ist. Markieren Sie sich einen roten Filzstift die am häufigsten mit „eher Nein“ bewertete Frage, übertragen Sie das entsprechende Thema auf das Auswertungsposter „Lösungen finden“ und machen Sie damit weiter.

**Material:**

1 breiter Filzschreiber

Das Poster dient zur Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung nach § 6 ArbStättSchutzgesetz. Bitte aufbewahren.

### Sammlung auf Basis der „Prüfliste Psychische Belastung“\*

	👍 eher ja	👎 eher nein
<b>1. Arbeitstätigkeit</b>		
1.1 Wird die auszuführende Arbeit von Ihnen selbst vorbereitet, organisiert und geprüft?		
1.2 Ist Ihre Tätigkeit abwechslungsreich?		
1.3 Haben Sie die Möglichkeit, eine wechselnde Körperhaltung einzunehmen?		
1.4 Erhalten Sie ausreichende Informationen zum eigenen Arbeitsbereich?		
1.5 Entspricht Ihre Qualifikation den Anforderungen, die durch die Tätigkeit gestellt werden?		
1.6 Ist die Tätigkeit frei von erhöhter Verletzungs- und Erkrankungsgefahr?		
1.7 Ist Ihre Tätigkeit frei von ungünstigen Arbeitsumgebungsbedingungen (z. B. Lärm, Klima, Gerüche)?		
1.8 Ist Ihre Tätigkeit frei von erhöhten emotionalen Anforderungen (z. B. im Publikumsverkehr)?		
1.9 Haben Sie Einfluss auf die Zeiteinteilung Ihrer Arbeit (z. B. Lage der Pausen, Arbeitstempo, Termine)?		
1.10 Haben Sie Einfluss auf die Vorgehensweise bei Ihrer Arbeit (z. B. Wahl der Arbeitsmittel / -methoden)?		
1.11 Erhalten Sie ausreichende Informationen zur Entwicklung des Betriebes?		
<b>2. Arbeitsorganisation</b>		
2.1 Ist ein kontinuierliches Arbeiten ohne häufige Störungen möglich?		
2.2 Können Sie überwiegend ohne Zeit- und Termindruck arbeiten?		
2.3 Erhalten Sie ausreichende Rückmeldung (Anerkennung, Kritik, Beurteilung) über die eigene Leistung?		
2.4 Gibt es für Sie klare Entscheidungsstrukturen?		
2.5 Sind angeordnete Überstunden die Ausnahme?		
2.6 Wird Ihnen im Falle von Überstunden zeitnah Freizeitausgleich gewährt?		
<b>3. Soziales</b>		
3.1 Bietet Ihre Tätigkeit die Möglichkeit zur Zusammenarbeit mit Kolleginnen/Kollegen?		
3.2 Besteht ein positives soziales Klima?		

\* „Prüfliste Psychische Belastung“ der Unfallversicherung Bund und Bahn (s. auch M8042, S. 9)

Zu Schritt 3:  
Auswertungsposter „Lösungen finden“

Auswertungsposter „Lösungen finden“  
Übernehmen Sie das Thema der am häufigsten mit „eher Nein“ beantworteten Frage und tragen Sie es oben im Auswertungsposter unter „Unser Thema“ ein.

# Poster zur Maßnahmenableitung

Themen mit mehr als 50% negativer Antworten

Leitfragen:

Konkrete Situationen zum Thema

Mögliche Ursachen

Welche Lösungen bieten sich an?

Worauf bei der Umsetzung achten?

## Schritt 3: Auswertungsposter „Lösungen finden“

Datum: \_\_\_\_\_  
 Bereich: \_\_\_\_\_

**Unser Thema:** ✗

An welche Situation denken Sie beim Thema?	Was sind die Ursachen?	Welche betrieblichen Lösungen bieten sich an?	Worauf sollten Sie bei der Umsetzung achten?
<p><small><b>Sammeln:</b> Tragen Sie nach Beispielen, die das Problem anschaulich machen. Wenn keine Beispiele mehr genannt werden, gehen Sie zur Spalte „Ursachen“ weiter.</small></p>	<p><small><b>Frage:</b> Suchen Sie nach den Ursachen der Probleme.</small></p>	<p><small><b>Maß:</b> Ansatzpunkte sind Verantwortung, Information, Qualifikation, Arbeitsinhalt, Arbeitsorganisation und Arbeitsbedingungen.</small></p>	<p><small><b>NachMaßen:</b> Welche Ressourcen werden gebraucht?</small></p>
			
<div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 5px; width: fit-content;"> <p><b>Zu Schritt 4: Maßnahmenplan</b> Übernehmen Sie die besten Lösungen in den Maßnahmenplan.</p> </div> <p style="font-size: small; margin-top: 10px;"> <b>Maßnahmenplan</b>            Die Übernahme der Ergebnisse der Gruppendiskussion in den Maßnahmenplan kann zu einem späteren Zeitpunkt erfolgen. Eine Zusage konkreter Maßnahmen möglichst rasch nach der Gruppendiskussion hat meist positive Auswirkungen auf das Teamklima und fördert die Bereitschaft, zum Gelingen der Maßnahmen beizutragen.         </p>			

**Die fünf Schritte zur Gefährdungsbeurteilung:**

**Schritt 1:** Mitarbeiter informieren und Profilstufe verteilen

**Schritt 2:** Auswertungsposter „Belastung ermitteln“

**Schritt 3:** Auswertungsposter „Lösungen finden“

**Schritt 4:** Maßnahmen planen und umsetzen

**Schritt 5:** Wirksamkeit überprüfen

**Und so gehen Sie vor:**

Nach der Auswertung der „Profilstufe Psychische Belastung“ wird nun das wichtigste Thema bearbeitet. Die Bearbeitung erfolgt in Richtung der Pfeile. Erst sammeln Sie Situationen oder Beispiele, dann fragen Sie nach Ursachen, möglichen Lösungen und Rahmenbedingungen. Sammeln, Fragen, Lösen, Nachfassen.

**Kommunikationsregeln:**

- Nur Einer spricht!
- Sprechen Sie über sich und was Sie bewegt (nicht über die Welt und die anderen)
- Fassen Sie sich kurz!
- Nehmen Sie jede Aussage ernst!
- Gehen Sie wohlwollend und wertschätzend miteinander um!
- Lassen Sie andere ausreden!
- Bewerten und verurteilen Sie sich nicht gegenseitig!

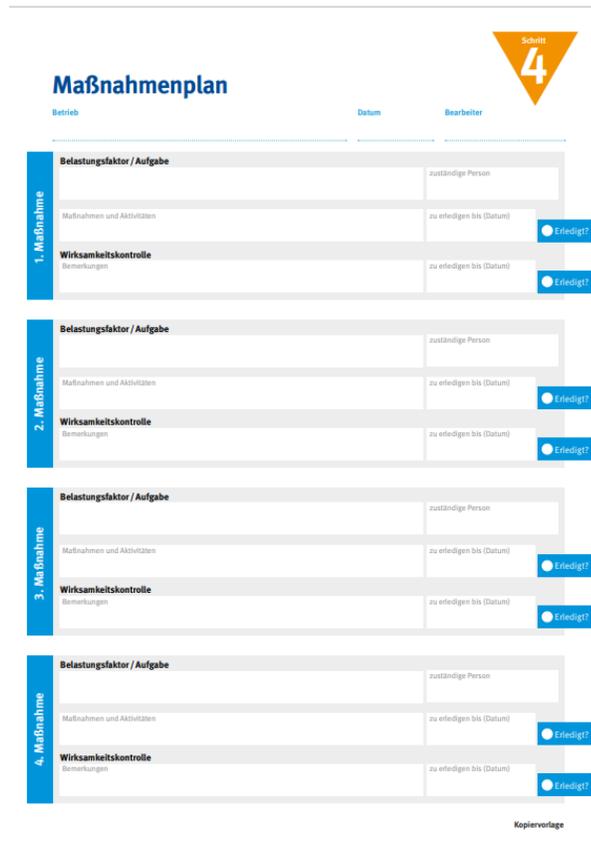
**Material:**

1 breiter Filzschreiber

Das Poster dient zur Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung nach § 6 Arbeitsschutzgesetz. Bitte aufbewahren.



# Maßnahmenplan



Ausgefüllte Poster und Maßnahmenplan  
- Möglichkeit der Dokumentation der  
Gefährdungsbeurteilung

# Online Befragungsplattform

<https://gbpb.bgetem.de>



# Online Befragungsplattform

[Datenschutz](#) | [Impressum](#) | [Kontakt](#)[Startseite](#)[Übersicht 7 Schritte](#)**E-Mail****Passwort**[Passwort vergessen](#)

Um sich neu zu registrieren  
klicken sie auf [registrieren](#)

## Gemeinsam zu gesunden Arbeitsbedingungen

### Psychische Belastung online erfassen

Die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten ist eine Voraussetzung für den Erfolg jedes Unternehmens. Die BG ETEM unterstützt die Betriebe dabei mit ihrem Programm „Gemeinsam zu gesunden Arbeitsbedingungen“. Es führt in – je nach Größe des Betriebes – fünf bzw. sieben Schritten zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung.

Das Arbeitsschutzgesetz verpflichtet Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber zur Beurteilung der Arbeitsbedingungen. Sie sind aufgefordert, psychische Gefährdungen, die zum Beispiel aus hoher Arbeitsintensität, fehlender sozialer Unterstützung am Arbeitsplatz oder Dauer, Lage und Verteilung der Arbeitszeit resultieren, zu ermitteln und erforderliche Maßnahmen abzuleiten.

Entscheidend für die Prävention negativer psychischer Beanspruchungsfolgen ist die systematische Erfassung der Belastungssituation. Die BG ETEM hat dazu dieses Online-Tool zur Erfassung der psychischen Belastung geschaffen.

Weitere Informationen zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung finden Sie auf unseren Internetseiten unter [bgetem.de](http://bgetem.de).

# Startseite

## Startseite **Thomas Neymanns**

Herzlich Willkommen bei der Online-Hilfe der BG ETEM für Ihre Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung. Mit diesem Werkzeug können Sie die psychische Belastung unkompliziert erheben. Auf den folgenden Seiten können Sie das Profil Ihres Betriebes beschreiben, Befragungen anlegen, Ergebnisse einsehen und mit früheren Befragungen vergleichen.

[+ Betrieb anlegen](#)

# Startseite

## Startseite Thomas Neymanns

Herzlich Willkommen bei der Online-Hilfe der BG ETEM für Ihre Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung. Mit diesem Werkzeug können Sie die psychische Belastung unkompliziert erheben. Auf den folgenden Seiten können Sie das Profil Ihres Betriebes beschreiben, Befragungen anlegen, Ergebnisse einsehen und mit früheren Befragungen vergleichen.

### Elektro und Feinmechanik AG -

#### **Auswertungsgruppen** (Neue Gruppe anlegen)

Sie haben bis jetzt für Ihren Betrieb Elektro und Feinmechanik AG noch keine Auswertungsgruppen angelegt. Klicken Sie bitte [hier](#) um Auswertungsgruppen anzulegen.

#### **Befragungen** (Neue Befragung anlegen)

Sie haben bis jetzt für Ihr Unternehmen Elektro und Feinmechanik AG noch keine Befragung angelegt. Klicken Sie bitte [hier](#) um eine neue Befragung anzulegen.

 **Betrieb löschen**

 **Betrieb anlegen**

# Bereiche oder Tätigkeiten festlegen

## Auswertungsgruppen anlegen

Bitte geben Sie einen Oberbegriff für Ihre Auswertungsgruppen an (z.B. „Abteilung“). Zu jedem Oberbegriff gehören mindestens zwei Auswertungsgruppen (z.B. „Personalabteilung“ und „Produktion“). **Aus Datenschutzgründen werden nur Ergebnisse von Auswertungsgruppen angezeigt, von denen mindestens sieben ausgefüllte „Fragebogen“ vorliegen.**

### Oberbegriff

Bitte geben Sie hier den Oberbegriff für Ihre Auswertungsgruppen an.

Abteilung

### Auswertungsgruppen

Bitte geben Sie jede Auswertungsgruppe in eine neue Zeile ein, indem Sie die Eingabetaste („Return“) betätigen.

Produktion  
Marketing  
Personal  
Vertrieb

Hinzufügen

# Bereiche oder Tätigkeiten festlegen

## Auswertungsgruppen anlegen

Bitte geben Sie einen Oberbegriff für Ihre Auswertungsgruppen an (z.B. „Abteilung“). Zu jedem Oberbegriff gehören mindestens zwei Auswertungsgruppen (z.B. „Personalabteilung“ und „Produktion“). **Aus Datenschutzgründen werden nur Ergebnisse von Auswertungsgruppen angezeigt, von denen mindestens sieben ausgefüllte „Fragebogen“ vorliegen.**

### Oberbegriff

Bitte geben Sie hier den Oberbegriff für Ihre Auswertungsgruppen an.

### Auswertungsgruppen

Bitte geben Sie jede Auswertungsgruppe in eine neue Zeile ein, indem Sie die Eingabetaste („Return“) betätigen.

# Bereiche oder Tätigkeiten festlegen

## Auswertungsgruppen anlegen

Bitte geben Sie einen Oberbegriff für Ihre Auswertungsgruppen an (z.B. „Abteilung“). Zu jedem Oberbegriff gehören mindestens zwei Auswertungsgruppen (z.B. „Personalabteilung“ und „Produktion“). **Aus Datenschutzgründen werden nur Ergebnisse von Auswertungsgruppen angezeigt, von denen mindestens sieben ausgefüllte „Fragebogen“ vorliegen.**

### Oberbegriff

Bitte geben Sie hier den Oberbegriff für Ihre Auswertungsgruppen an.

### Auswertungsgruppen

Bitte geben Sie jede Auswertungsgruppe in eine neue Zeile ein, indem Sie die Eingabetaste („Return“) betätigen.

# Befragung anlegen

## Befragung anlegen

### Name der Befragung

Bitte geben Sie Ihrer Befragung eine eindeutige Bezeichnung wie z.B. Beurteilung Psychischer Belastung – Gesamtbetrieb

### Fragebogen wählen

### Zusatzfragen auswählen

Hier können Sie vordefinierte Zusatzfragen zu Ihrer Befragung auswählen. 

- Corona
- Homeoffice

(mehrere Antworten möglich)

### Eigene Zusatzfragen erstellen

Möchten Sie dem Fragebogen eigene Fragen hinzufügen?

# Befragung anlegen

## Zugang zur Befragung

Geben Sie an, wie der Zugang der Beschäftigten zum „Fragebogen“ gestaltet sein soll: Offen oder mit individuellen Kennwort.

Zugang mit Kennwort  Offener Zugang

## Anzahl Teilnehmer

Für jeden der Teilnehmer wird ein Kennwort angelegt. Legen Sie im Zweifelsfall einige Teilnehmer zu viel als „Sicherheitsreserve“ an, falls z.B. Teilnehmer ihr Kennwort verlieren.

400

## Paper2Disk

Sollen einzelne Beschäftigte mit Papierfragebogen anstatt auf elektronischen Weg teilnehmen?



## Startdatum der Befragung

Bitte geben Sie an, ab wann die Befragungsseite für Ihre Beschäftigten zugänglich sein soll.

17/10/2017

## Ende der Befragung

07/11/2017

# Befragung anlegen

## Einführungstext

Dieser Text wird als Startseite vor Beginn der Befragung angezeigt. Sie können den vorgegeben Text nach Ihren Wünschen anpassen. Bei Papierbefragungen wird der Text als erste Seite des Fragebogens eingefügt.



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

herzlich Willkommen zu unserer Befragung „Gemeinsam zu gesunden Arbeitsbedingungen“!

Bitte beantworten Sie alle Fragen des Fragebogens. Beim Beantworten der Fragen kann es hilfreich sein, nicht zu lange über die einzelnen Fragen nachzudenken. Meist ist der erste Eindruck auch der treffendste.

Wir möchten nochmal darauf hinweisen, dass Ihre Angaben absolut vertraulich behandelt werden. Ein Rückschluss auf einzelne Personen wird nicht möglich sein.

Sollten Sie Fragen oder Anmerkungen haben, wenden Sie sich bitte an:

**Ansprechpartner und Kontaktdaten**

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldungen!

Hinzufügen

# Übersichtsseite

## Beurteilung Psychischer Belastung 2021

 Diese Befragung löschen

### Erstbefragung



Fragebogen:	KFZA Kurzfragebogen zur Arbeitsanalyse
Befragungszeitraum:	 14.09.2021 - 05.10.2021
Paper2Disk:	 <a href="#">Download Papierfragebogen</a>  <a href="#">Papierfragebogen eingeben</a>
Musteranschreiben:	 <a href="#">Druckvorlage Serienbrief</a>
Zugang zur Befragung:	Zugang mit Kennwort
Link zum Fragebogen:	 <a href="https://gbpb.bgetem.de/befragung">https://gbpb.bgetem.de/befragung</a>
Kennwortliste	 <a href="#">+ anzeigen</a>
Auswertung:	Die Auswertung wird erst ab dem 7. ausgefüllten Fragebogen angezeigt
Ausgefüllte Fragebogen:	 0

# Aus Sicht der Beschäftigten



The screenshot shows a web browser window with two tabs. The active tab is titled "https://gpbp.bgetem.de/befragu...". The address bar shows the URL "https://gpbp.bgetem.de/befragung/generic-4e5459344f43426a...". The page content includes the BG ETEM logo and the text "Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse". In the top right corner, there are links for "Datenschutz" and "Impressum". The main content is a survey invitation in a light blue box:

Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
herzlich Willkommen zu unserer Befragung „Gemeinsam zu gesunden Arbeitsbedingungen“!

Bitte beantworten Sie alle Fragen des Fragebogens. Beim Beantworten der Fragen kann es hilfreich sein, nicht zu lange über die einzelnen Fragen nachzudenken. Meist ist der erste Eindruck auch der treffendste.

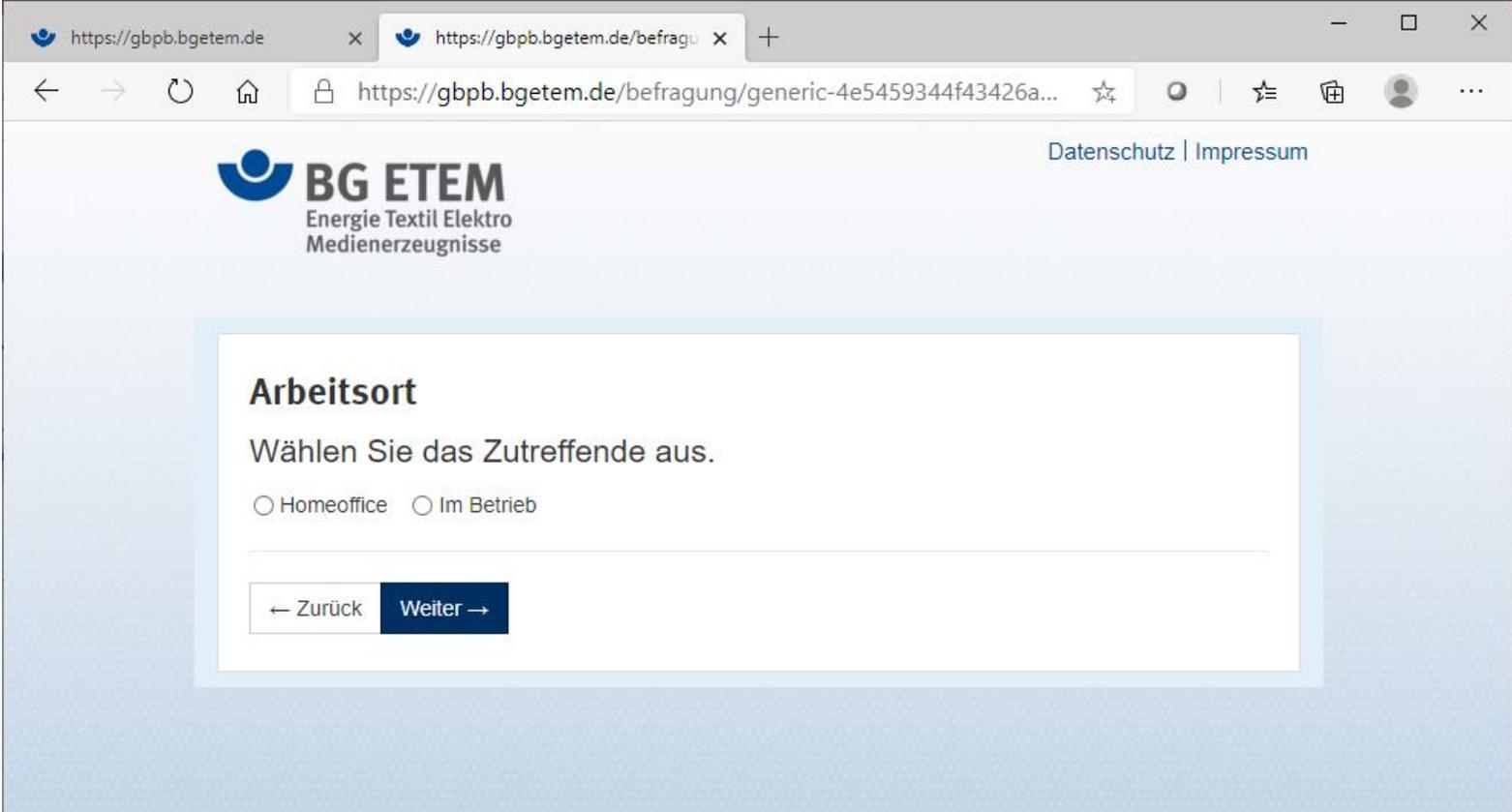
Wir möchten nochmal darauf hinweisen, dass Ihre Angaben absolut vertraulich behandelt werden. Ein Rückschluss auf einzelne Personen wird nicht möglich sein.

Sollten Sie Fragen oder Anmerkungen haben, wenden Sie sich bitte an:  
Thomas Neymanns, Tel.. 0221-3778-6207

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldungen!

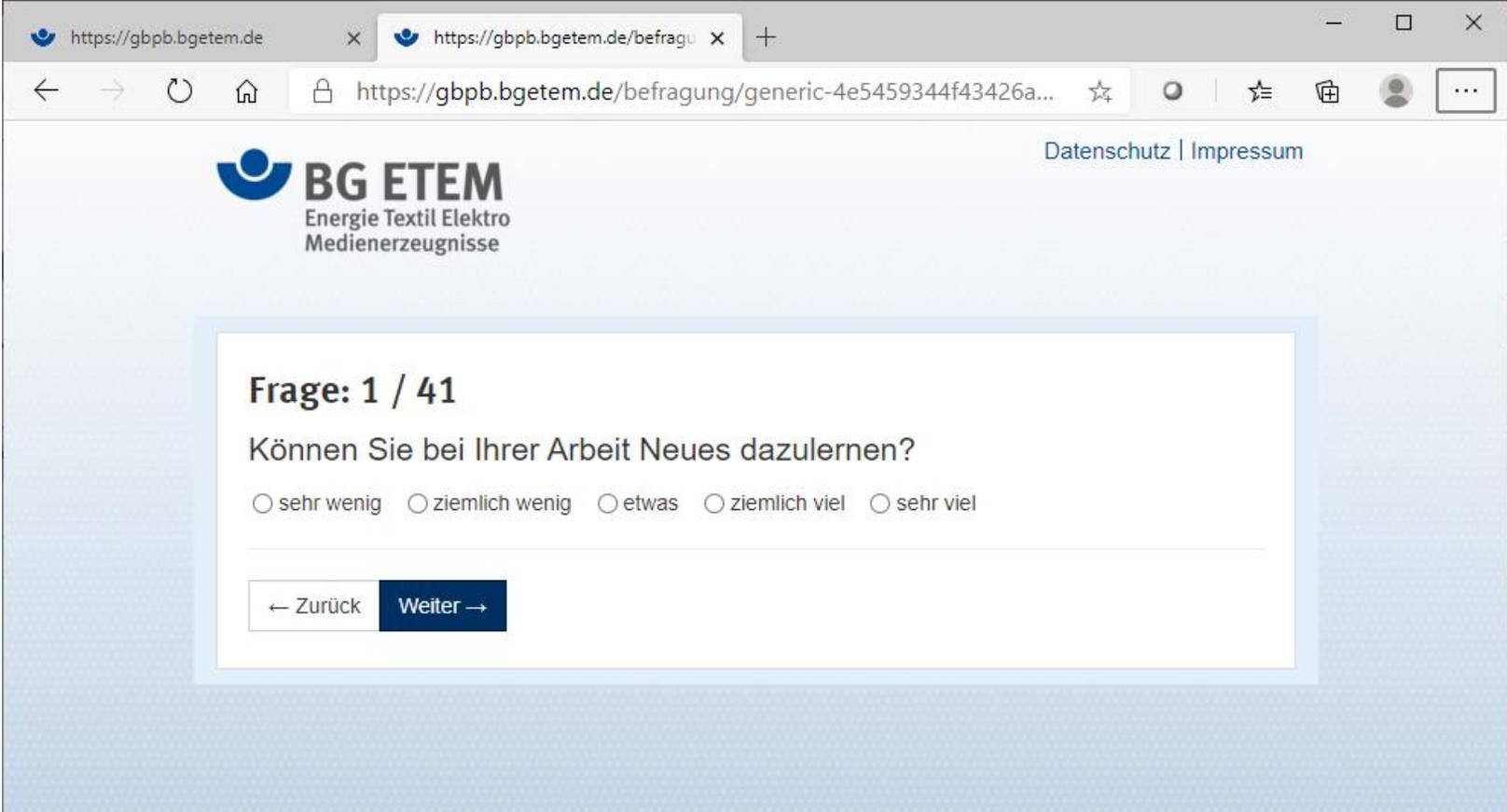
[Weiter →](#)

# Aus Sicht der Beschäftigten



The screenshot shows a web browser window with two tabs. The active tab is titled 'https://gbpb.bgetem.de/befragu' and the address bar shows the full URL: 'https://gbpb.bgetem.de/befragung/generic-4e5459344f43426a...'. The page header includes the BG ETEM logo and the text 'Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse', along with links for 'Datenschutz' and 'Impressum'. The main content area is a survey form titled 'Arbeitsort' with the instruction 'Wählen Sie das Zutreffende aus.' (Select the applicable one). There are two radio button options: 'Homeoffice' and 'Im Betrieb'. At the bottom of the form, there are two buttons: '← Zurück' and 'Weiter →'.

# Aus Sicht der Beschäftigten

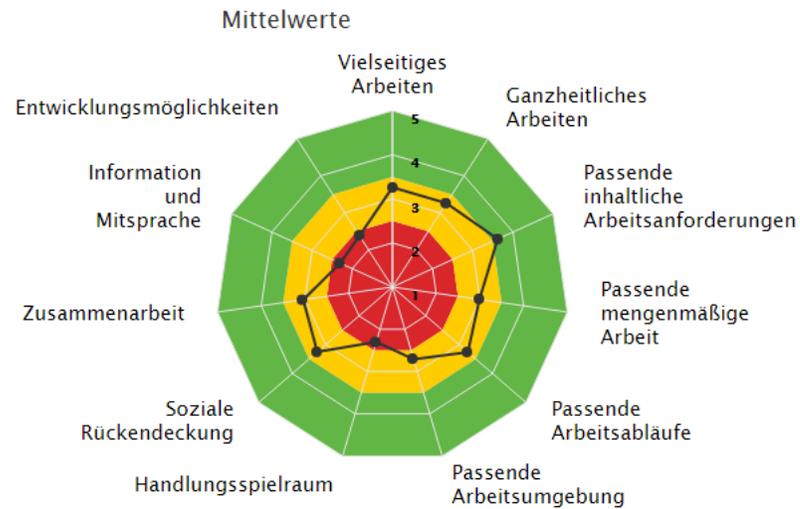


The screenshot shows a web browser window with two tabs. The active tab is titled "https://gbpb.bgetem.de/befragu...". The address bar shows the URL "https://gbpb.bgetem.de/befragung/generic-4e5459344f43426a...". The page header features the BG ETEM logo and the text "Energie Textil Elektro Medienerzeugnisse" on the left, and "Datenschutz | Impressum" on the right. The main content area displays a survey question: "Frage: 1 / 41" followed by "Können Sie bei Ihrer Arbeit Neues dazulernen?". Below the question are five radio button options: "sehr wenig", "ziemlich wenig", "etwas", "ziemlich viel", and "sehr viel". At the bottom of the question box are two buttons: "← Zurück" and "Weiter →".

# Auswertungsseite der Befragung

Alle

- Packer (7)
- Zeitarbeit (11)
- Servicetechniker (8)
- Zählstation (7)
- Anleger/Einsortierer (24)
- Maschinenführer (11)



Glossar



> 3,5: in diesem Bereich scheint alles in Ordnung  
> 2,5 < 3,5: diesen Bereich sollten Sie sich noch mal genauer ansehen  
< 2,5: in diesem Bereich scheint Handlungsbedarf zu bestehen

## Lösungsworkshop zur Maßnahmenableitung (Beispiel)

- 9:00 *Begrüßung*
- 9:15 Vorstellung der Ergebnisse
- 9:30 **Konkretisierung** von Problemen anhand von Situationen
- 9:45 Schwerpunktthemen festlegen
- 10:00 **Lösungssuche** in Kleingruppen
- 11:00 *Pause*
- 11:20 Vorstellung der Kleingruppenergebnisse
- 11:45 **Priorisierung** und weitere Schritte
- 12:45 Feedback und Abschluss der Veranstaltung



# Kleingruppenarbeit im Lösungsworkshop



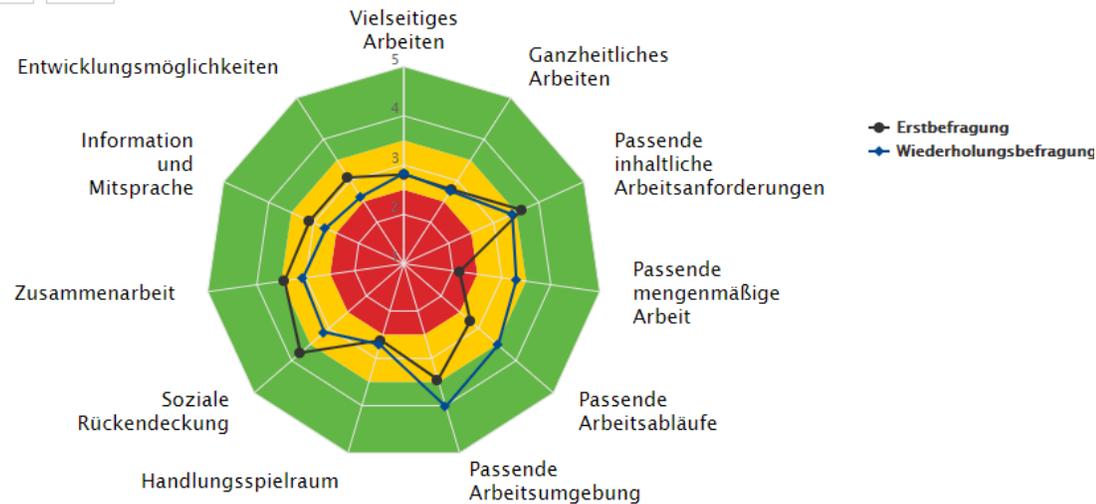
# Wirksamkeitskontrolle

Wählen Sie die Befragungen welche Sie vergleichen möchten.

- Erstbefragung
- Wiederholungsbefragung (04.2021)

(mehrere Antworten möglich)

Vergleich erstellen Export



> 3,5: in diesem Bereich scheint alles in Ordnung  
 > 2,5 < 3,5: diesen Bereich sollten Sie sich noch mal genauer ansehen  
 < 2,5: in diesem Bereich scheint Handlungsbedarf zu bestehen

Wiederholungsbefragung als eine Methode der Wirksamkeitskontrolle

Automatisierte Vergleiche zur Ursprungsbefragung um Entwicklungen sichtbar machen zu können

## PROGRESS

„**Projekt zu gesundheitsrelevanten Schutz- und Schwellenwerten**“ in Kooperation mit der FernUniversität Hagen mit dem Ziel der Vereinfachung der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung. Ziele sind ...

- Einbettung des **Fragebogen zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen** (FGBU; Dettmers & Krause, 2020) in das BG ETEM Onlinetool
- Überprüfung von Zusammenhängen zwischen Ausprägungen der Belastungsskalen des **FGBU und psychischen Beanspruchungsindikatoren**
- Bildung einer Grundlage für empirisch fundierte, **risikobasierte Schwellenwerte** psychischer Belastung, deren Überschreitung eine gesundheitliche Beeinträchtigung der Beschäftigten nach sich zieht

# Thomas Neymanns

## Präventionszentrum Köln

0174-2093414

[neymanns.thomas@bgetem.de](mailto:neymanns.thomas@bgetem.de)

